

Análisis del mercado laboral en Bolivia:

habilidades y necesidades de formación - Dataset

Manuel Urquidi
Amparo Ergueta
Carlos Foronda
Mauricio Chumacero
Gisele Calvo
Guillaume Durand

División de Mercados
Laborales

BASE DE DATOS/
CONJUNTO DE DATOS
IDB-DT- 0049



BID

Banco Interamericano
de Desarrollo

Análisis del mercado laboral en Bolivia:

habilidades y necesidades de formación - Dataset

Manuel Urquidi¹

Amparo Ergueta²

Carlos Foronda³

Mauricio Chumacero³

Gisele Calvo³

Guillaume Durand¹

¹ Banco Interamericano de Desarrollo.

² Cooperación para el Desarrollo de la Embajada de Suiza en Bolivia (COSUDE)

³ Universidad Privada Boliviana.

<http://www.iadb.org>

Copyright © 2020 Banco Interamericano de Desarrollo. Esta obra se encuentra sujeta a una licencia Creative Commons IGO 3.0 Reconocimiento-NoComercial-SinObrasDerivadas (CC-IGO 3.0 BY-NC-ND) (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode>) y puede ser reproducida para cualquier uso no-comercial otorgando el reconocimiento respectivo al BID. No se permiten obras derivadas.

Cualquier disputa relacionada con el uso de las obras del BID que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la CNUDMI (UNCITRAL). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo y el uso del logotipo del BID, no están autorizados por esta licencia CC-IGO y requieren de un acuerdo de licencia adicional.

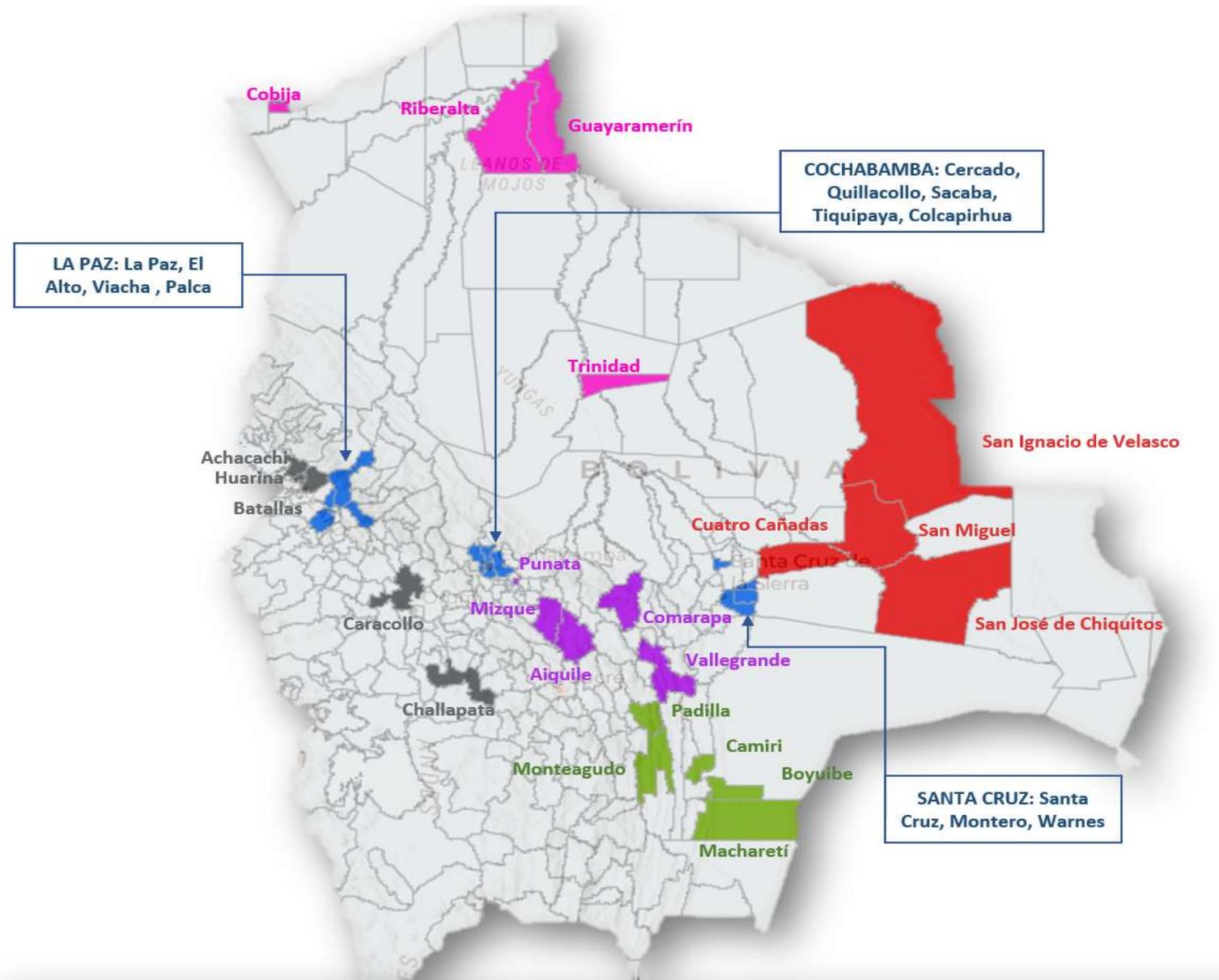
Note que el enlace URL incluye términos y condiciones adicionales de esta licencia.

Los resultados ofrecidos en esta/e base de datos/conjunto de datos son los compilados por los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del Banco Interamericano de Desarrollo, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.



Campo	Descripción
Título	Análisis del mercado laboral en Bolivia: habilidades y necesidades de formación - Dataset
Descripción	Información sobre oferta y demanda de mercado laboral obtenida mediante encuestas a empresas, institutos técnicos y estudiantes.
Editor o Publisher	División de mercados laborales
Creador	Manuel Urquidi; Gisele Calvo; Amparo Ergueta; Carlos Foronda; Mauricio Chumacero; Guillaume Durand
Fecha de creación	2016-2020
Cobertura Temporal*	2015-2017
Cobertura espacial*	Cobertura nacional en los nueve Departamentos de Bolivia. Ciudades/municipios específicos (ver mapa cobertura encuesta)
Enlace a la publicación relacionada	Análisis del mercado laboral: Demanda de empleo, habilidades y necesidades de formación en Bolivia, DOI: http://dx.doi.org/10.18235/0002516
Tabla con la descripción de variables.	Ver índice.
Copyright, licencias y disclaimer del Banco (se encuentran en el template)	<p>Copyright © 2020 Banco Interamericano de Desarrollo. Esta obra se encuentra sujeta a una licencia Creative Commons IGO 3.0 Reconocimiento-NoComercial-SinObrasDerivadas (CC-IGO 3.0 BY-NC-ND) (http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode) y puede ser reproducida para cualquier uso no-comercial otorgando el reconocimiento respectivo al BID. No se permiten obras derivadas.</p> <p>Cualquier disputa relacionada con el uso de las obras del BID que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la CNUDMI (UNCITRAL). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo y el uso del logotipo del BID, no están autorizados por esta licencia CC-IGO y requieren de un acuerdo de licencia adicional.</p> <p>Note que el enlace URL incluye términos y condiciones adicionales de esta licencia.</p> <p>Los resultados ofrecidos en esta/e base de datos/conjunto de datos son los compilados por los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del Banco Interamericano de Desarrollo, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.</p>
Notas adicionales y agradecimientos	<p>Se agradece al Ministerio de Educación, Deportes y Culturas de Bolivia, al Comité Ejecutivo de la Universidad Boliviana, a las empresas e institutos técnicos y estudiantes encuestados, por su apoyo para recabar la presente información. Se agradece a su vez al equipo de recolección de datos, especialmente a:</p> <p>Andrea Alcaraz: Trabajó en el CEGI E-UPB como Asistente de Investigación. Apoyó en la sistematización y análisis de información de oferta laboral. Andrea es licenciada en Economía de la Universidad Privada de Bolivia, actualmente está realizando una maestría en Economía en la Universidad Ginebra - Suiza.</p> <p>Flavia Buitrago: Trabajó en el CEGIE-UPB como Asistente de Investigación. Apoyó en el desarrollo el sistema de recolección de información de oferta y demanda laboral. Flavia es licenciada en Economía de la Universidad Privada de Bolivia, con una maestría en Finanzas de la Universidad Adolfo Ibáñez - Chile.</p> <p>Mauricio Chumacero: Director Operativo de Proyectos del CEGI E-UPB. Sus áreas de especialidad son el diseño metodológico, estadístico y muestral de encuestas y estudios socioeconómicos, sociales y económicos de tipo cuantitativo y cualitativo. Organización integral de encuestas y estudios: logística, capacitación, control de calidad y supervisión de trabajos de recolección de información.</p> <p>Mariana García: Trabajó en el CEGIE-UPB como Asistente de Investigación. Apoyó en la sistematización y análisis de información de oferta y demanda laboral. Mariana es licenciada en Economía de la Universidad Privada de Bolivia.</p> <p>Diana Heuer: Trabajó en el CEGIE-UPB como Asistente de Investigación. Apoyó en la sistematización y análisis de información de oferta y demanda laboral. Diana es licenciada en Economía de la Universidad Católica de Bolivia.</p>

Mapa de cobertura de la encuesta.



Análisis del mercado laboral en Bolivia: habilidades y necesidades de formación - Dataset

Índice		
Hoja	Nombre	Contenido
II. CARACTERÍSTICAS ECONÓMICAS, PRODUCTIVAS Y SOCIODEMOGRÁFICAS DE LAS CIUDADES		
II.1	Capítulo II - Datos 1	Vocación/ potencial productivo de los municipios/ comunidades en terminos de sectores
II.2	Capítulo II - Datos 2	Problemas más importantes que se tiene en la comunidad/ municipio que limitan su potencial productivo
III. CARÁCTERÍSTICAS DE LAS EMPRESAS, ASOCIACIONES E INSTITUCIONES		
III.3	Capítulo III - Datos 3	Descripción de la persona jurídica de las empresas según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad económica
III.4	Capítulo III - Datos 4	¿Cuál es la actividad principal de su empresa/ asociación/ organización? según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad económica
III.5	Capítulo III - Datos 5	Antigüedad de la empresa según tamaño de ciudad y empresas
III.6	Capítulo III - Datos 6	Origen de la materia prima/ insumos – área metropolitana de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz según tamaño de empresas
III.7	Capítulo III - Datos 7	¿De dónde obtienen la materia prima/ insumos? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad económica
III.8	Capítulo III - Datos 8	En la empresa, sus dos principales problemas vienen dados porque?
III.9	Capítulo III - Datos 9	Lugar donde vende los productos/servicios – área metropolitana de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz
III.10	Capítulo III - Datos 10	Porcentaje promedio de producción destinada al mercado externo según tamaño de empresas – área metropolitana de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz
III.11	Capítulo III - Datos 11	¿Dónde venden sus productos o servicios? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad económica
III.12	Capítulo III - Datos 12	La producción agrícola del año 2015, principalmente se vendió a? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad económica
III.13	Capítulo III - Datos 13	Sus dos principales problemas para el desarrollo de su empresa o su actividad normal fueron? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad económica
III.14	Capítulo III - Datos 14	Descripción de la situación de las empresas con las TIC según tamaño de ciudades
III.15	Capítulo III - Datos 15	Durante el último año (2015), el tipo de su producción fue principalmente? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad económica
III.16	Capítulo III - Datos 16	Empresas que declaran que conocen o utilizan alguno de los siguientes procesos de calidad o de desarrollo tecnológico según tamaño – áreas metropolitanas de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz
III.17	Capítulo III - Datos 17	Principales obstáculos para acceder/ conseguir tecnología – ciudades grandes
III.18	Capítulo III - Datos 18	Usó alguno de los siguientes tipos de tecnología agrícola? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad económica
III.19	Capítulo III - Datos 19	Es difícil conseguir tipos de tecnología en la empresa porque? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad económica
IV. CARACTERÍSTICAS DE LA MANO DE OBRA EN LAS EMPRESAS, INSTITUCIONES Y ASOCIACIONES		
IV.20	Capítulo IV - Datos 20	Cantidad promedio de trabajadores por empresa (según tamaño)
IV.21	Capítulo IV - Datos 21	Tiempo promedio que le toma a las empresas llenar una vacante – áreas metropolitanas de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz.
IV.22	Capítulo IV - Datos 22	Principales modalidades de búsqueda de personal utilizadas por las empresas – áreas metropolitanas de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz.
IV.23	Capítulo IV - Datos 23	La mayor cantidad de sus trabajadores/ miembros/ asociados provienen de que tipo de área? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad económica
IV.24	Capítulo IV - Datos 24	¿Por qué razón/ razones no contrató mano de obra de la comunidad/ municipio? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad económica
IV.25	Capítulo IV - Datos 25	Ustedes buscan a sus empleados mediante? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad económica
IV.26	Capítulo IV - Datos 26	Empresas que cuentan con un programa definido para pasantes / practicantes – áreas metropolitanas de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz.
IV.27	Capítulo IV - Datos 27	Información sobre pasantes, su empresa tiene pasante(s)? Si sí, que hace su empresa?
IV.28	Capítulo IV - Datos 28	Profesión de los trabajadores actuales de su empresa? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad económica
IV.29	Capítulo IV - Datos 29	Profesión de los trabajadores futuros de su empresa? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad económica
IV.30	Capítulo IV - Datos 30	Cantidad promedio de trabajadores que rotaron (según distintos motivos) el año 2015 – áreas metropolitanas de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz.
IV.31	Capítulo IV - Datos 31	Razones de los despedidos en su empresa
IV.32	Capítulo IV - Datos 32	Tomando en cuenta sólo a trabajadores permanentes, cuántos dejaron de trabajar por tipo de razón? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad económica
IV.33	Capítulo IV - Datos 33	Cuántos trabajadores permanentes fueron despedidos por tipo de razón? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad
IV.34	Capítulo IV - Datos 34	Nivel de educación de los asociados? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad
IV.35	Capítulo IV - Datos 35	¿Cómo se formó su organización? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad
IV.36	Capítulo IV - Datos 36	¿De qué lugar provienen la mayor cantidad de sus asociados/miembros? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad
IV.37	Capítulo IV - Datos 37	¿Cómo ingresan las personas a su asociación/sindicato/empresa comunitaria? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad
V. DEMANDA DE HABILIDADES Y CAPACITACIÓN		
V.38	Capítulo V - Datos 38	Índice de desacople de habilidades para los encargados de RRHH (en porcentaje)
V.39	Capítulo V - Datos 39	En los últimos 5 años, ¿Cambiaron las habilidades requeridas para realizar las ocupaciones esenciales de su empresa? - áreas metropolitanas de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz.
V.40	Capítulo V - Datos 40	Habilidades de conocimiento, socioemocionales y específicas requeridas para los trabajadores permanentes
V.41	Capítulo V - Datos 41	Habilidades de conocimiento, socioemocionales y específicas requeridas para los trabajadores no permanentes
V.42	Capítulo V - Datos 42	Porcentaje de empresas que realizaron capacitaciones para sus trabajadores - Ciudades grandes
V.43	Capítulo V - Datos 43	Porcentaje de empresas que realizaron capacitaciones para sus trabajadores y fuente de financiamiento – ciudades grandes
V.44	Capítulo V - Datos 44	Porcentaje de empresas que realizaron capacitaciones para sus trabajadores y habilidades priorizadas al momento de la capacitación – ciudades grandes
V.45	Capítulo V - Datos 45	Porcentaje de empresas que no realizaron capacitaciones para sus trabajadores y motivos por los cuales no capacitaron – áreas metropolitanas de La Paz, Cochabamba y Santa Cruz
V.46	Capítulo V - Datos 46	Porcentaje de empresas que realizaron capacitaciones para sus trabajadores – ciudades intermedias y pequeñas
V.47	Capítulo V - Datos 47	Áreas en las cuales se hizo una capacitación el año 2015? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad
V.48	Capítulo V - Datos 48	Razón por la cual no hizo una capacitación? Según piso ecológico, tamaño, municipio y tipo de actividad
Resumen Sexo	Desagregación por sexo	Sexo de los estudiantes de 6to de secundaria? Según piso ecológico, tamaño y migración
A1	Anexo 1	¿Después de terminar el colegio / cuartel, continuará estudiando? Según piso ecológico, tamaño, municipio y migración
A2	Anexo 2	¿Dónde naciste? Según piso ecológico, tamaño y migración
A3	Anexo 3	¿Dónde quisieras estudiar? Según piso ecológico, tamaño y migración
A4	Anexo 4	¿Dónde quisieras trabajar al terminar la capacitación o carrera? Según piso ecológico, tamaño y migración
A5	Anexo 5	¿Dónde quisieras trabajar? Según piso ecológico, tamaño y migración
A6	Anexo 6	Continuarás los estudios de que manera? Según piso ecológico, tamaño y migración
A7	Anexo 7	¿En qué área quieres hacer tu capacitación/ carrera? Según piso ecológico, tamaño y migración
A8	Anexo 8	¿En qué sector te gustaría trabajar al terminar la capacitación/ carrera? Según piso ecológico, tamaño y migración
A9	Anexo 9	¿Por qué no quisieras estudiar? Según piso ecológico, tamaño y migración
A10	Anexo 10	¿En qué sector te gustaría trabajar? Según piso ecológico, tamaño y migración
Resumen Salarios SI	Resumen salarios para estudiantes que continuarán sus estudios	¿Cuánto esperas ganar al terminar la capacitación o carrera? En Bs. Por mes, según piso ecológico, tamaño y migración
Resumen Salarios NO	Resumen salarios para estudiantes que no continuarán sus estudios	¿Cuánto esperas ganar al terminar la capacitación o carrera? En Bs. Por mes, según piso ecológico, tamaño y migración